Détails techniques

Lot	Thématique	Intitulé formation	Objectifs formation	Obj. Pédagogiques - Compétences clés à acquérir / développer	Collectif / individuel	Public visé /profil des apprenants	Prérequis Participants	Niveau qualification attendu à l'issue de la formation	Nb personnes 2021	Format	Langues	Durée formation (en heures)	Contenu	Formateur
LOT 1	Management d'équipe	Management Workshop	1 - Court-terme - Développer les compétences managériales. Apporter une VA pour gérer problématiques managériales du quotidien 2 - Moyen terme - Créer une cohésion / entraide pour facilité le partage de pratiques et de connaissances (knowledge sharing) entre managers qui se reconnaîtront comme pairs 3 - Long terme - Construire une culture (approche / pratiques) managériale propre à l'OIE	1 - Travailler les fondamentaux : la posture, positon en tant que manager, comment communiquer avec des profils différents 2 - Manager une équipe à distance 3 - Gérer l'incertitude 4 - Manager une équipe interculturelle	Collective	roupes cohérents en fonction du niveau et de la séniorité (en-dessous du niveau Directorate) Head of Department (manage managers) / Head of Unit Deputies & Managers débutants (Non prioritaires en 2021)	Exercer des responsabilités managériales (Dpt ou UNité) au HQ	Maîtrise	2 groupes de 6p = 12	Workshop:2 sessions collectives + sessions coaching individuel	Anglais (priorité) et français	20 heures par Manager dont 2 séances coll. (14H) et 3 séances de 2H de coaching Environ 90h de formation payantes pour 2 groupes de 6p en 2021	Workshop – échange, débat, partage de bonnes practices, study case avec le formateur expert et coachnning individuel	Spécialiste Senior Management, animateur bilingue, facilitateur/Coach cadres internationaux
LOT 2	Management de projets	Project Management Workshop	1 - Court-terme - Développer les compétences en matière de gestion/pilotage d eprojets . Apporter une VA pour gérer problématiques du quotidien 2 - Moyen terme - Créer une cohésion / entraide pour facilité le partage de pratiques et de connaissances (knowledge sharing) entre Managers de projets / programmes qui se reconnaîtront comme pairs 3 - Long terme - Construire une culture (approches/pratiques) du managemetn de projets propre à l'OIE	Révisions des fondametaux du management de projet. Intégrer toutes les composantes du management de projet : performance, équipe; coûts, délais, risques, indicateurs de pilotage Identifier votre rôle et votre valeur ajoutée dans le projet.	Collective	Project Managers et Programmes Managers	Exercer des responsabilités de conduite/pilotage de projets ou programmes	Maîtrise	2 groupes de 6 = 12	Workshop – échange, débat, partage de bonnes practices, study case avec le formateur expert	Anglais (priorité) et français	20 heures par chef de projet dont 2 séances coll. (14H) et 3 séances de 2H de coaching Environ 50h de formation payantes pour 1 groupe de 6p en 2021	Workshop – échange, débat, partage de bonnes practices, study case avec le formateur expert et coachnning individuel	Spécialiste Senior Management de projets, animateur bilingue, facilitateur et Coach cadres internationaux
LOT 3	Soft skills	Organisational Skills	1 - Management du temps et des priorité - développement de compétences organisationnelles 2 - Travailler en équipe projet	Améliorer son organisation personnelle et sa capacité à collaborer dans un contexte complexe Favoriser l'efficacité collective et réduire les tensions intra et inter-équipes.	Collective	L'ensemble des collaborateurs. En priorité ceux qui participent activement à des projets transversaux avec des parties prenantes diversifiées	Aucun	Maîtrise	15	à définir	Anglais (priorité) et français	7 à 15H par session	à défnir	Spécialiste "Organisation individuelle/collective efficace" & animateur de sessions de groupes multiculturels
LOT 4	Soft skills	Intelligence émotionnelle	1 - Identifier la notion d'intelligence émotionnelle 2 - Mieux gérer ses propres émotions et gagner en efficacité dans la vie professionnelle 3 - Développer sa communication interpersonnelle 4 - Maîtriser ses émotions pour renforcer son leadership 5 - Appréhender les différences culturelles en matière de mangement des émotions	Mieux gérer ses émotions et gagner en efficacité professionnelle Développer sa communication interpersonnelle dans un environnement complet été inteculturel Favoriser l'épanouissement personnel et collectif. Améliorez les relations intra et inter-équipe	Collective	L'ensemble des collaborateurs. En priorité ceux qui participent activement à des projets transversaux avec des parties prenantes diversifiées	Aucun	Familiarisation	15	à définir	Anglais (priorité) et français	7 à 15H par session	à définir	Spécialiste "intelligence emotionelle" & animateur de session de groupes multiculturells