

Termes de Références

Chef de projet SIRH

Durée : 1 an (6 mois renouvelable)

Lieu : Paris

Positionnement et rattachement

Sous l'autorité du Chef de l'Unité des Ressources Humaines, et en collaboration étroite, au sein de l'Unité des Ressources humaines, avec la Responsable de l'administration du personnel

Description du poste

Dans le cadre de l'acquisition d'un SIRH (**Foederis**), l'OIE recherche un chef de projet SIRH (Système d'Informations des Ressources Humaines) pour accompagner l'OIE sur le déploiement de l'outil sous la responsabilité du chef d'unité RH

A ce titre, le chef de projet SIRH fait le lien entre les besoins de la DRH, le département des Systèmes d'informations (DSI) et le prestataire qui développe le projet.

Il/elle utilise sa connaissance des process RH, associée à son expertise outil pour proposer des solutions adaptées et optimisées lors du déploiement du projet. Il assure un rôle de référent sur l'outil SIRH, facilite la traduction des besoins opérationnels auprès des équipes de développement et est garant de la fiabilisation des données.

Responsabilités : Il/elle intervient tout au long du projet pour :

Cadrage du projet

Organisation du projet/Priorisation des développements

Gestion du planning de projet

Ajustement et validation des dossiers de spécifications fonctionnelles transmises par le prestataire

Pilotage et gestion de la relation avec le prestataire Foederis

Préparation des ateliers fonctionnels avec le prestataire

Participation aux ateliers de conception pour apporter son expertise outil / process

Pilotage du paramétrage du SIRH, en collaboration avec la DSI

Préparation et animation des instances mises en place en interne (Comité de projet, Comité de pilotage)/Proposition d'arbitrages et ajustement des priorités.

Coordination des activités de tests et recette :

- Ajustement et validation du cahier de recette/ Mise en œuvre des plans de test fonctionnels.

- Réalisation des tests internes

Communiquer et Former

Identification des utilisateurs impactés par le déploiement de la nouvelle solution et formalisation de la stratégie de conduite du changement

Elaboration des outils et support de formation, communication, documentations nécessaires pour la montée en compétences des utilisateurs finaux

Animation des sessions d'information / de communication

Assurer un accompagnement post-déploiement auprès des opérationnels

Suivi des nouveaux besoins en assurant la relation avec le prestataire dans le cadre des demandes d'évolution et des anomalies

Rédiger la documentation et reporting sur les processus RH

Rédaction et diffusion d'une documentation des processus métiers et SIRH,

Pilotage de l'optimisation des processus métiers

Elaboration de rapports pour fournir des indicateurs RH

Contribution à la fiabilisation des données du SIRH et à leur maintien en qualité.

Termes de Références

Compétences requises

Issu(e) d'une formation BAC +5 (ingénieur diplômé(e) en informatique, systèmes d'information et/ou école de commerce avec une spécialisation en Ressources Humaines)

Possédant une expérience réussie d'au moins 5 ans dans le déploiement d'un outil SIRH

Maîtrise des outils courants bureautique, ainsi que des architectures fonctionnelles (notions d'interfaces, référentiels)

Compétences techniques

Sur un plan technique, il maîtrise les rouages des processus RH (congrés, paie, GPEC..), *et a déjà piloté un projet SIRH, idéalement **Foederis** (ou autres : Suite RH SaaS : Talentsoft, Technomedia, Oracle (Taleo), Cornerstone, OpenPortal,..)*

Anglais et français courants

Compétences relationnelles

Organisé, sachant travailler en équipe, le chef de projet SIRH est doté d'un bon relationnel et d'un talent de négociateur.

Bon esprit d'équipe dans un environnement multiculturel

Conditions de travail

Le poste est sédentaire et requiert la disponibilité de l'agent au Siège. Il peut entraîner de manière ponctuelle la gestion de situations imprévues au caractère impératif qui nécessitent une bonne organisation et gestion du temps.

L'PIE a mis en place une politique de télétravail

Conditions Générales

L'OIE attache une grande importance à un environnement de travail multiculturel et positif.

Il s'agit d'un poste à plein temps de fonctionnaire international basé au siège de l'OIE à Paris (France) à pourvoir immédiatement. Si le poste vous intéresse, veuillez compléter votre candidature en ligne au plus tard le **18 mai 2021** en cliquant sur le lien ci-dessous :

[**APPLY HERE**](#)